الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية — مديرية التربية لولاية معسكر والنعامة

امتحان بكالوريا تجريبي لتعليم ثانوي — دورة ماي 2017

الشعبة تسيير واقتصاد

اختبار مادة الاقتصاد والمناجمنت — المدة 3 ساعات

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين

الموضوع الأول:

الجزء الأول: 06 نقاط.

أجب على الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف المصطلحات التالية.

- المنظمة العالمية للتجارة – نظام الصرف الثابت -مراقبة الإصدار النقدي -القيادة

السؤال الثاني:

تحقيق الذات يعتبر أعلى قمة في هرم نظرية تعدد الحاجات.

- أنشئ هرم تعدد الحاجات ومن هو صاحب فكرته؟
- ماهي النظرية الثانية في تعدد الحاجات ومن صاحب فكرتها؟

السؤال الثالث:

من بين أهم الاختلالات الاقتصادية التي تصيب اقتصاد الدول التضخم. عرف التضخم وبين أنوعه

الجزء الثاني: 06 نقاط

المعلومات التالية تبين تطور التجارة الخارجية خلال الثلاثي الأول لسنة 2012 والثلاثي الأول لسنة 2013.

السند رقم 01:

جدول تطور التجارة الخارجية لنفس الفترة (ثلاثي أول 2012 وثلاثي أول 2013) القيم بمليون دولار أمريكي.

الفترة / البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012		الثلاثي الأول لسنة 2013		نسبة التطور
	دولار أمريكي	دينار جزائري	دولار أمريكي	دينار جزائري	
الاستيراد	37966	.....	.....	2817981.36	17.99%
التصدير	24027	.....	.....	2224908.00	-5.42%
الميزان التجاري	13939	.....	.....	593073.36	
نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير	58.01%	58.01%	26.65%	26.65%	

السند رقم 02:

أسعار الصرف للدينار الجزائري حسب سلطة النقدية مقارنة بالدولار الأمريكي لنفس الفترة.

البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012	الثلاثي الأول لسنة 2013
1 دولار أمريكي	75.4 دينار جزائري	78.48 دينار جزائري

من خلال مكتسباتك القبلية وحسب المستندات أجب على ما يلي:

1) **أتمم المعطيات في المستند رقم 01 مستعينا بالمستند رقم 02.**
2) **فسر انخفاض الميزان التجاري في الثلاثي الأول 2013 مقارنة بنفس الفترة للسنة الماضية.**
3) **ما هي الأسباب التي أدت إلى ارتفاع سعر الصرف؟ وما هو نظام الصرف المطبق؟ علل**

الجزء الثالث: 08 نقاط

الجدول التالي يبين الكمية المعروضة والكمية المطلوبة لسلعة معينة عند أسعار محددة.

البيان	100دج	130دج	150دج	170دج
الكمية	50	35	25	15
الكمية.....	20	30	45	55

1) **بين أين هي الكمية المعروضة وأين هي الكمية المطلوبة بالتعليل.**
2) **أحسب مرونة العرض ومرونة الطلب عندما يتغير السعر من 100دج إلى 130دج.**
3) **مثل بيانيا منحنى العرض ومنحنى الطلب وحدد السعر التوازني بالسوق والكمية المقابلة له.**

بن الشيخ بن الشيخ

الإجابة النموذجية للامتحان التجريبي لمادة الاقتصاد والمناجمنت. بن الشيخ بن الشيخ

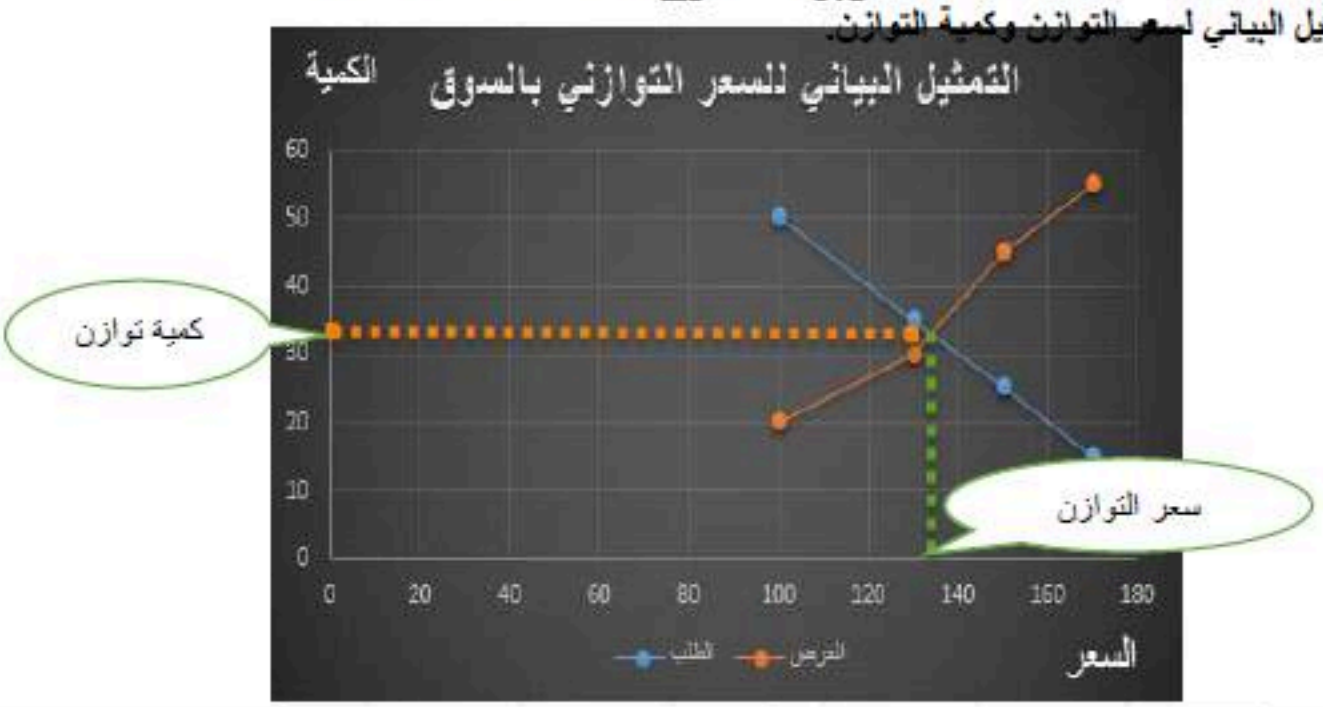
الموضوع الأول	سلم التنقيط
الجزء الأول: 06 نقاط	06
الإجابة الأولى:	
تعريف المصطلحات:	
تعريف المنظمة العالمية للتجارة: هي المنظمة العالمية الوحيدة التي تهتم بالقوانين التجارية ما بين الدول وتعتبر منبرا للمفاوضات التجارية الدولية، تأسست هذه المنظمة عام 1995 وقد حلت محل الاتفاقيات العامة للتعريفات الجمركية والتجارة.	0.75
تعريف نظام الصرف الثابت: في ظل نظام الصرف الثابت تتدخل السلطة النقدية بربط قيمة العملة الوطنية بقيمة عملة أجنبية واحدة (التي تعقد بها معظم صفقات هذا البلد) أو بالقيمة المتوسطة لعدد من العملات الرئيسية في العالم.	0.75
تعريف مراقبة الإصدار النقدي: يقوم البنك المركزي بوضع سياسة نقدية لمواجهة التضخم وتتمثل في:	0.75
✓ رفع سعر إعادة الخصم بهدف التأثير في القدرة الائتمانية للمصارف من أجل تقليل حجم السيولة المتداولة في السوق.	
✓ سياسة السوق المفتوحة: يقوم البنك المركزي ببيع الأوراق المالية وذلك من أجل سحب جزء من السيولة المتداولة من السوق.	
✓ رفع نسبة الاحتياطي القانوني: المصارف التجارية ملزمة بإيداع جزء من الودائع لدى البنك المركزي ويسمى هذا الجزء بالاحتياطي القانوني، ففي حالة التضخم يقوم البنك المركزي برفع نسبة الاحتياطي القانوني من أجل تخفيض القدرة الائتمانية لدى المصارف التجارية.	
✓ رفع سعر الفائدة لتشجيع الادخار بهدف امتصاص الفائض من الكتلة النقدية.	
تعريف القيادة: هي القدرة على التأثير على المرؤوسين لتوجيه قدراتهم لتحقيق أهداف المنظمة، وحتى تكون هناك قيادة يجب توفر ثلاث عناصر أساسية:	0.75
1- وجود قائد يتصف بقدرات ومهارات عالية.	
2- وجود هدف يسعى القائد لتحقيقه	
3- وجود أفراد مطالبين بتحقيق هذا الهدف من خلال تأثير القائد عليهم.	
الإجابة الثانية:	
هرم ما سلو للحاجات.	01

نظرية ذات العاملين: قام هرزبرغ Herzberg بتصنيف الحاجات الدافعية إلى عاملين لذا سميت بنظرية ذات العاملين (عامل الصحة وعامل التحفيز).	0.5
الإجابة الثالثة:	
تعريف التضخم:	
هو حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي وهي ناتجة عن فائض الطلب الزائد على قدرة العرض.	0.75
أنواع التضخم:	
التضخم الظاهر والتضخم الكامن والتضخم الجامح والتضخم الزاحف.	0.75
الجزء الثاني: 06 نقاط.	06
1) إتمام الجدول.	

الفترة / البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012		الثلاثي الأول لسنة 2013		نسبة التطور
	دولار أمريكي	دينار جزائري	دولار أمريكي	دينار جزائري	
الاستيراد	37966	2862636.4	35907	2817981.36	17.99%
التصدير	24027	1811635.8	28350	2224908.00	-5.42%
الميزان التجاري	13939	1051000.6	7557	593073.36	
نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير	58.01%	58.01%	26.65%	26.65%	

02

2) انخفض الميزان التجاري وهو زيادة التصدير وانخفاض الاستيراد مقارنة للسنة الماضية	02

02	3) تتدخل السلطة النقدية بربط قيمة العملة الوطنية بقيمة عملة أجنبية واحدة (التي تعقد بها معظم صفقات هذا البلد) أو بالقيمة المتوسطة لعدد من العملات الرئيسية في العالم. لهذا يتبين بأن نظام الصرف المطبق هو نظام الصرف الثابت.
	الجزء الثالث: 08 نقاط.
08	1) من الجدول نجد أن:
1+1	- الكمية المطلوبة هي التي تنخفض كلما ارتفع السعر. - الكمية المعروضة هي التي ترتفع كلما ارتفع السعر.
	2) حساب مرونة الطلب ومرونة العرض عندما يتغير السعر من 100دج إلى 130دج.
	✓ مرونة الطلب السعرية:
	مرونة الطلب السعرية = التغير النسبي للكمية المطلوبة/التغير النسبي للسعر
	التغير النسبي للكمية = التغير في الكمية / الكمية الأساس
	التغير النسبي للكمية = (كمية المقارنة -كمية الأساس) / كمية الأساس
	$\Delta Q = \frac{Q2 - Q1}{Q1} = \frac{35 - 50}{50} = 0.3$
	التغير النسبي للسعر = التغير في السعر / السعر الأساس
	التغير النسبي للسعر = (سعر المقارنة -سعر الأساس) / سعر الأساس
	$\Delta P = \frac{P2 - P1}{P1} = \frac{130 - 100}{100} = 0.3$
02	مرونة الطلب السعرية= $\frac{\Delta Q}{\Delta P} = \frac{-0.3}{0.3} = -1 = 01$ الطلب متكافئ المرونة
	✓ مرونة العرض السعرية:
	مرونة العرض = تغير نسبي للكمية المعروضة/التغير النسبي لسعرها
	تغير نسبي للكمية المعروضة=
	$\Delta Q = \frac{Q2 - Q1}{Q1} = \frac{30 - 20}{20} = 0.5$
	تغير نسبي للسعر=
	$\Delta P = \frac{P2 - P1}{P1} = \frac{130 - 100}{100} = 0.3$
02	مرونة العرض= $\frac{\Delta Q}{\Delta P} = \frac{0.5}{0.3} = 1.66$ العرض كثير المرونة
	3) التمثيل البياني لسعر التوازن وكمية التوازن.
02	
	بن الشيخ بن الشيخ

الموضوع الثاني:

الجزء الأول:06 نقاط.

أجب على الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف المصطلحات التالية.

- قانون العرض – نظام الصرف المتغير -التجارة الخارجية -الدافعية

السؤال الثاني:

تمثل النقود أداة للحصول على مختلف الحاجات.

- عرف النقود وبين خصائصها.

السؤال الثالث:

حينما تريد المؤسسة الاقتصادية أن توسع حجم نشاطها فهي محتاجة للأموال.
ماهي مصادر تمويل المؤسسة الاقتصادية؟ مع الشرح.

الجزء الثاني: 06 نقاط.

يعتبران من أهم الظواهر الاقتصادية التي تواجه أي اقتصاد في العالم. فمشكلتهما تعتبر من المرتكزات الأساسية التي تقوم بتوجيه السياسات والبرامج الحكومية وتقوم الحكومة أيضاً بتقديم البرامج الاقتصادية الإصلاحية الهادفة لمواجهة هاتين المشكلتين. وفي كثير من الأحيان، تواجه حكومات الدول التي تعاني من هاذين الاختلالين المظاهرات المنددة بعمل الحكومة ومدى مكافحتها لمثل هذه الظواهر الاقتصادية والتي غالباً ما تؤدي إلى تقديم الحكومة استقالتها أو إدخال بعض التعديلات الإصلاحية. كما قد تشجع على الهجرة نحو الخارج.

من خلال النص وحسب مكتسباتك القبلية أجب على ما يلي:

1) النص يتمحور حول اختلالين اقتصادين ما هما؟ ثم عرفهما
2) بين أسباب حدوث هاذين الاختلالين.
3) ما هي الحلول المناسبة لجعل الشباب يمكثون بأوطانهم؟

الجزء الثالث: 08 نقاط.

في سنة 2008 ونظرا للأزمة المالية التي ضربت العالم، كانت هناك مؤسسة اقتصادية ضخمة تم إلغاء 30% من مجموع صفقاتها بيوم واحد. كان الأمر كارثي على مسيري المؤسسة، وكانوا ملزمين على توفير مبلغ 10 مليون دولار من مجمل نفقات المؤسسة. اجتمع مجلس الإدارة وقرر تسريح جزء من العمال، من 7000 عامل لدى المؤسسة.
بوب شابمان Bob Chapmanالرئيس التنفيذي للمؤسسة اعترض واقترح فكرة أخرى للخروج من الأزمة.
تتمحور في أن يأخذ كل العمال عطلة 4 أسابيع متتالية، من العامل البسيط إلى رئيس مجلس الإدارة، بدون راتب بشرط أن تكون الأربع أسابيع متتالية حيث يقسم الجميع إلى مجموعات.
وافق الجميع على المقترح بعدما قال جملة للعمال مفادها: "أن نعاني كلنا القليل أحسن أن يعاني البعض منا الكثير."
عندما شعر العمال بالأمان في شركتهم وأحسوا أن لهم قيمة، بدأوا بالتعاون على قدم وساق. الذي معه نقود تكفيه يأخذ 5 أو 6 أسابيع عطلة، والذي يعيش على مرتبه يأخذ أسبوعين فقط.
نتيجة هذا القرار وفرت المؤسسة 20 مليون دولار ضعف ما كانت تحتاجه، دون أن تسرح موظف واحد.
من خلال الفقرة السابقة وحسب ما درسته أجب على ما يلي:

1) لماذا أحس العمال بالأمان ومن جعلهم يحسون بذلك؟
2) ما هو أسلوب القيادة الذي استعمله بوب شابمان؟
3) هل كان قرار رئيس مجلس الإدارة صائبا لتوفير 10 مليون دولار؟ علل.
4) ما هي النتائج التي حققتها المؤسسة باتباع قرار بوب شابمان؟

تحيات أساتذة المادة

بن الشيخ بن الشيخ

الموضوع الثاني	سلم التنقيط
الجزء الأول: 06 نقاط.	06
الإجابة الأولى:	
تعريف قانون العرض: يعبر قانون العرض عن العلاقة الطردية التي تربط بين كمية المعروضة من سلعة ما وسعرها	
نظام الصرف المرن (المتغير): في ظل نظام الصرف المرن تتحدد قيمة العملة الأجنبية في السوق بتفاعل قوى العرض و الطلب على هذه العملة دون تدخل السلطة النقدية في سوق الصرف.	4*0.5
تعريف التجارة الخارجية:	
التجارة الخارجية تعني مبادلة السلع والخدمات بين أشخاص طبيعيين أو معنويين يقيمون في دول مختلفة.	
تعريف الدافعية: هي تحفيز الأفراد وتشجيعهم لدفعهم للعمل أكثر وكسب إصرارهم من أجل تحقيق أهداف المنظمة بأقصى درجة من الكفاءة	
الإجابة الثانية:	
تعريف النقود: يمكن تعريف النقود وظيفيا أنها " النقود هي كل ما تفعله النقود" وهذا يعني أي وسيط يمكن أن يصبح نقود بحيث يكون قادرا على القيام بوظائف النقود ويحضا بالقبول العام	0.5
خصائص النقود: للنقود عدة خصائص نذكرها فيما يلي:	
- تتمتع بالقبول العام من كافة أفراد المجتمع - أن تكون نادرة نسبيا - أن تتمتع بثبات نسبي في قيمتها - أن تكون قابلة للتجزئة دون انخفاض قيمتها - أن تكون وحدتها متماثلة - أن تكون سهلة الحمل والاحتفاظ بها - لا تبلى بسهولة أي لا تتلف نتيجة تداولها	1.5
الإجابة الثالثة:	
مصادر تمويل المؤسسة:	
- التمويل الذاتي:	
يقصد به استخدام الموارد المالية الذاتية (الداخلية) للمؤسسة من أجل تمويل مختلف عملياتها. وهذه الموارد تعود ملكيتها للمؤسسة وهي تتكون من:	
✓ أ-الاحتياطات: هي عبارة عن جزء تقتطعه المؤسسة من الأرباح غير الموزعة، وهي تشمل الاحتياطات القانونية (الإلزامية) واحتياطات أخرى تختلف باختلاف المؤسسة.	01
✓ ب-المؤونات: هي عبارة عن مبالغ تضعها المؤسسة في حساب بهدف مجابهة الأعباء والخسائر المحتملة الوقوع في المستقبل.	
✓ ج-الاهتلاكات: هي عبارة عن مبالغ (أقساط) سنوية تخصصها المؤسسة وتضعها في حساب خاص بهدف تعويض ما أهتلك من أصول ثابتة، وذلك من أجل المحافظة على نفس الطاقة الانتاجية الحالية.	
تجدر الاشارة إلى أن للتمويل الذاتي فوائد متعددة، فهو يقوم لتأمين مصدر دوري ومنتظم للتمويل، ويعمل على الحفاظ على الاستقلالية المالية للمؤسسة.	
- التمويل الخارجي:	
يقصد به كل المبالغ التي تأتي من خارج المؤسسة بهدف تمويل مختلف عمليات المؤسسة، والتمويل الخارجي يشمل:	
✓ زيادة رأس المال: يقصد به زيادة رأس مال المؤسسة عن طريق طرح أسهم جديدة للبيع في حالة شركات الأموال، أما حالة شركات الأشخاص فتكون زيادة رأس مال المؤسسة عن طريق زيادة حصص الشركاء أو إدخال شركاء جدد.	01
✓ القروض: بمختلف آجالها " القصيرة، المتوسطة، الطويلة"	
✓ الإعانات: هي مبالغ تتلقاها المؤسسة من الدولة ولا تقوم بإرجاعها، الهدف منها هو تشجيع المؤسسات على إنتاج منتج معين.	
الجزء الثاني:06 نقاط.	06
1) النص يتمحور حول البطالة والتضخم	
تعريف البطالة: تعتبر أحد أهم الاختلالات الاقتصادية التي تصيب الدول وهي تعبر عن وجود أشخاص قادرين على العمل ويرغبون فيه ويبحثون عنه ويقبلونه عند مستوى الأجر السائد ولكن دون جدوى.	01
تعريف التضخم: هو حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي وهي ناتجة عن فائض الطلب الزائد على قدرة العرض.	01

	2) أسباب البطالة: - عدم التوازن بين النمو الديمغرافي والنمو الاقتصادي. - نقص الاستثمارات الوطنية والأجنبية. - حالة الكساد (عرض المنتجات أكبر من الطلب عليها) تؤدي إلى غلق بعض المصانع وتسريح العمال. - إعادة هيكلة المؤسسات الاقتصادية يؤدي إلى تسريح عدد من العمال الذين لا تتوافق مؤهلاتهم مع احتياجات المؤسسة.
1.5	- استخدام التكنولوجيا في بعض القطاعات ينجم عنه التخلي عن اليد العاملة. - تفاقم المديونية الخارجية التي تؤثر على حجم الاستثمارات.
	3) أسباب التضخم: هناك عدة أسباب تؤدي الى تواجد ظاهرة التضخم: • ارتفاع تكاليف الاستغلال في المؤسسات الاقتصادية (كرفع الاجور للعمال) وهذا ما يدي الى ارتفاع اسعار السلع والخدمات.
1.5	• زيادة حجم الطلب الكلي نع الثبات في عرض السلع والخدمات مما يؤدي الى ارتفاع الاسعار. • ان الافراط في اصدار النقود من طرف الجهاز المصرفي يؤدي الى حدوث اختلال التوازن بين كمية النقود المتداولة في السوق والكمية المعروضة حتى السلع والخدمات، الامر الذي يؤدي الى ارتفاع الاسعار.
	4) الحلول المناسبة لجعل الشباب يمكثون بأوطانهم:
01	- تشجيع الاستثمارات المنتجة ومنح الامتيازات للمؤسسات لفتح مناصب شغل. - إنشاء صندوق التأمين على البطالة لتقديم المنح. - تخفيض ساعات العمل وتشجيع التقاعد المسبق.
08	**الجزء الثالث: 08 نقاط.**
	1) - أحس العمال بالأمان لأنهم أحسوا بأن قرار الرئيس التنفيذي للشركة جاء ليدافع عنهم وسمعوا مقولته "أن نعاني جميعا القليل أحسن من أن يعاني بعض منا الكثير" كما أن الإجراءات المتخذة في العطلة بدون أجر مست الجميع بما فيهم
02	المسؤولين زيادة على تضامن الجميع فيما بينهم في تسيير العطلة. - الشخص الذي جعلهم يحسون بذلك هو بوب شابمان.Bob Chapman
01	
01	2) أسلوب القيادة الذي أستعمله بوب شابمان هو أسلوب القيادة الديمقراطية.
02	3) قرار السيد رئيس مجلس الإدارة لم يكن صائبا في كيفية توفير مبلغ 10 مليون دولار حيث أنه كان يريد تسريح مجموعة من العمال، لكن ما يحسب له هو أنه لم يصر عليه باعتبار أن المؤسسة اعتمدت على مقترح بوب شابمان.
02	4) النتائج التي حققتها المؤسسة باتباع قرار الرئيس التنفيذي بوب شابمان هي: - حفاظ المؤسسة على عمالها. - شعور العمال بالأمان مما قد يسمح لهم ببدل جهد أكبر. - توفير المؤسسة ل 20 مليون دولار ضعف ما كانت تحتاجه. - اكتساب المؤسسة لقائد يثق فيه كل العمال.

بن الشيخ بن الشيخ